

働きやすい職場環境

フォローアップ

◆ 研 修

北海道社会福祉協議会の新規採用職員研修や社協職員連絡協議会による各種研修など研修が充実しています。

◆ 資格取得等の支援

介護支援専門員など資格取得に関する受講料の助成や、資格取得後の更新研修に対する助成も行っています。

ワークライフバランス

◆ 年次有給休暇

1年に20日間（採用初年度は10日間）の年次有給休暇があり、取得方法も1日、半日、時間単位と状況により使いわけることができます。

◆ 病気や介護、育児に関わる休暇

親や配偶者等に介護が必要となった場合には介護休暇（有給）を取得することができます。

また、産前・産後休暇（有給）が14週間あり、育児休業も子どもが3歳になるまで取得できる制度もあり、仕事と家庭をともに大切にできる職場です。

社協職員としての働きがい

社協の仕事は幅広く、日々さまざまな人との出会いがあり、新鮮さや新しい発見を感じながら自分を成長させることができます。

【住民と向き合う仕事】

社協が行っている個別支援の基本は住民との対話です。

困りごとを抱えている人の生活課題を対話を通して把握し、福祉の専門職としてその人の暮らしを支援します。

【地域をつくる仕事】

住民の生活課題の解決には、地域のさまざまな関係組織との連携やサービスへのコーディネートが必要です。

住民が安心して暮らしていくために地域を支援し地域をつくっていくことも社協の仕事です。

【住民の顔が見える仕事】

地域をつくっていくためには、地域コミュニティの活性化が重要です。

住民と向き合い、顔の見える関係づくりを通して地域を支援し、「人と人」、「人と地域」をつないでいくことが社協の仕事であり、社協職員の使命です。

**新十津川町社会福祉協議会は
若手の職員が活躍できる法人です**

新十津川町
社会福祉協議会
職員採用案内

**ふれあいを大切にする
優しい
地域共生社会をめざして**



社会福祉法人

新十津川町社会福祉協議会

新十津川町字中央306番地3

農村環境改善センターみらいえ

電話 0125-76-2600

FAX 0125-76-3505

社会福祉協議会とは

社会福祉協議会（略称【社協（しゃきょう）】）は、「地域福祉の推進を図ることを目的とする団体」として社会福祉法第109条に定められ、全国・都道府県・市区町村に設置されている公共性の高い非営利の民間の社会福祉法人です。

新十津川町社会福祉協議会 がめざすもの

◆ 基本理念 ◆

一人ひとりが安心して幸せな暮らしを、
みんなで支え合うまちづくり

新十津川町社協は、昭和31年に任意団体として設立され、昭和51年に厚生大臣の認可を受け、社会福祉法人格を取得し地域福祉の推進を図っています。

住民をはじめ、ボランティア、行政及び保健・福祉・医療の関係機関など町内の福祉に関わる関係者の参加・協力のもと、具体的な事業推進や協議等を行い、協働しながら地域住民が毎日住み慣れたまちで安心して生活することのできる「福祉のまちづくり」の実現を目指し活動しています。

新十津川町社会福祉協議会が取り組んでいること

～ ふれあいを大切にする 優しい地域共生社会をめざして ～

みんなで地域を支える 人づくり

- ◆ **福祉教育の推進**
 - ・ 福祉作文コンクール
 - ・ 社協だより（広報紙）、HP運用
- ◆ **福祉の人材育成**
 - ・ ボランティア研修会
 - ・ ボランティアポイント事業
 - ・ 介護予防サポーター養成

みんなが利用できる 仕組みづくり

- ◆ **住民参加・世代間交流**
 - ・ ふれあいサロン事業
 - ・ オレンジカフェ（認知症カフェ）
 - ・ 福祉フェア開催
 - ・ 各種福祉団体支援
- ◆ **生活支援サービスの推進**
 - ・ 給食サービス（見守り配食）
 - ・ 生活支援コーディネーター事業
 - ・ 訪問介護、訪問入浴介護事業
- ◆ **就労支援体制の整備**
 - ・ 地域活動支援センター運営

みんなが暮らしやすい 地域づくり

- ◆ **交通支援・生活環境の確保**
 - ・ 地域福祉実践活動推進事業
 - ・ 農村環境改善センター指定管理
- ◆ **総合相談・支援体制の整備**
 - ・ 心配ごと相談所開設
 - ・ 地域包括支援センター事業
 - ・ 居宅介護支援事業
 - ・ 安心サポート事業
 - ・ 資金貸付事業
- ◆ **人権・権利擁護体制の整備**
 - ・ 日常生活自立支援事業
 - ・ 成年後見制度利用促進事業
- ◆ **災害時の避難支援体制の充実**
 - ・ 災害ボランティアセンター普及啓発
- ◆ **健康・介護予防の推進**
 - ・ 地域介護予防活動支援事業